

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
(Provincia di Agrigento)

Oggetto : Art.67 -comma 11- legge n.133/2008 -
Pubblicazione permanente sul sito
web del Comune della documentazione
trasmessa all'organo di controllo in materia
di contrattazione integrativa - quadriennio
normativo 2006-2009 ed annualità economica
2008 -.

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio 2006-2009 e per l'annualità economica 2008 sottoscritta nella seduta del 20 aprile 2009.

°=°=°=°=°=°=

Le parti negoziali danno inizio alla discussione ai fini della stipula del CCDI per il quadriennio 2006-2009 e per l'annualità economica 2008 .

.....

 Riassumendo la distribuzione delle risorse del salario accessorio agli istituti oggetto della contrattazione integrativa per l'annualità 2008 risulta come segue:

n.o.	Istituto	Importo assegnato	
1)	Disagio n. 4 operatori servizio idrico	Euro	2.400,00
2)	IDEM n. 2 autisti scuolabus	"	2.000,00
3)	IDEM personale servizio autobotte (***** e *****)	"	900,00 (620,00+280,00)
4)	IDEM n.2 addetto al servizio cimiteriale		800,00 (600,00 + 200,00)
6)	IDEM riscossione diritti di Segreteria	"	150,00
7)	IDEM 14 unità di personale educativo Asilo Nido per sostituzione colleghi assenti	"	2.400,00
	Sub totale per disagio	Euro	8.650,00
1)	Posizione responsabilità n. 9 dipendenti di Cat. D incaricati formalmente di responsabilità di servizio e non titolari di posizione organizzativa .	Euro	18.000,00
2)	IDEM dipendente ***** - 6/12	Euro	1.000,00
3)	IDEM dipendente ***** - 9/12	Euro	1.500,00
2)	N. 4 posizioni di responsabilità rinvenibili fra il personale di Categoria C <i>incaricato di responsabilità di servizio</i> , ivi compresa la Coordinatrice Asilo Nido <i>pro tempore</i> .	"	8.000,00
	Sub totale per responsabilità	"	28.5 00,00
1)	Compenso per reperibilità Servizio Stato civile –denunce morte - (determinazione della CCDI del 17-12-2002 -D.Segr. n. 251/2002 -)	"	1.500,00
2)	Indennità contrattuali personale educativo Asilo nido (9 unità)	“	8645,49

	IDEM dipendente ***** -7/12 (Euro 9.205,85)	“	560,36 (960,61:12x7)
3)	Turnazione VV.UU.	"	6.500,00
4)	Indennità di rischio	“	8.160,00
	Sub totale per reperibilità, indennità Asilo nido, turnazione e rischio	Euro	25.365,85
	Totale spesa per istituti anno 2008	Euro	62.515,85
	<i>Somme del fondo 2008 non assegnate e portate in aumento delle risorse dell'anno 2009</i>		5.990,56 (419,58 + 5.570,98)
	TOTALE COMPLESSIVO	Euro	68.506,41

Letto, confermato e sottoscritto

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI (Provincia di Agrigento)

Oggetto : Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2006-2009 definita dalla delegazione trattante nella seduta del 20-04-2009 - Invio al Collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 4 –comma 3- del CCNL del 22-01-2004 -
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA-.

°=°=°=°=°=

Nella seduta del...20-04-2009le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del Comune di San Giovanni Gemini per il quadriennio 2006-2009 e per l'annualità economica 2008.

Contratto decentrato integrativo quadriennio 2006-2009

In ordine al contratto decentrato integrativo quadriennio 2006-2009 la delegazione trattante, in assenza di presentazione di piattaforma da parte dei soggetti sindacali territoriali interessati, ha concordato di confermare, se ed in quanto compatibili con la normativa vigente, i contenuti del vigente CCDI, già sottoscritto in data 29-11-2005 già valevole per il quadriennio normativo 2002-2005, già sottoposto all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 10773 del 28-10-2005 , e con autorizzazione alla sottoscrizione, di cui alla delibera G.M. n. 90 del 21-11-2005.

Per tutto quanto non previsto nel predetto CCDI la delegazione ha rinviato al contratto nazionale vigente.

L'intesa che in data 29-11-2005 portò alla stipula del CCDI ,predetto, ebbe come oggetto specifico tutte le materie delegate alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ai sensi dell'art.4 –commi 2 e 3 – del CCNL del 01-04-1999.

Le scelte negoziali della parte pubblica in sede di stipula del contratto decentrato integrativo si ispirarono a due criteri fondamentali :

- corrispondenza fra i vari servizi in cui si articolano le aree e l'incentivo da conferire ai dipendenti incaricati della responsabilità dei servizi stessi . A tal proposito occorre precisare che la vigente dotazione organica del Comune è stato l'approdo di un lungo processo di revisione della struttura organizzativa comunale che è stata rivisitata nella sua impalcatura burocratica e che , nella fattispecie, gli attuali responsabili dei servizi non sono titolari di posizione organizzativa di cui all'art.8 e sgg. del CCNL del 31-03-1999;
- perseguimento dell'obiettivo di definire, in ordine alla valutazione del personale ai fini dei percorsi della produttività, dei criteri tendenti a costituire una forte spinta motivazionale per i dipendenti e a collegare strettamente il trattamento economico accessorio ad effettivi incrementi di produttività e allo sviluppo delle competenze professionali. : un aspetto qualificante del sistema di valutazione ,che è stato concordato dalle parti, è , infatti, quello della comunicazione e dell'informazione , per cui i criteri generali di valutazione vanno definiti e comunicati ai dipendenti all'inizio dell'anno al fine di sviluppare una sempre maggiore consapevolezza, da parte del valutato, delle

modalità generali di rilevazione della propria prestazione di lavoro.

Contratto decentrato per l'annualità 2008

Nella fase negoziale che ha portato alla stipula della presente ipotesi di CCDI del Comune di San Giovanni Gemini –per l'anno 2008 -, lo stesso CCNL del 22-01-2004 continua a rivestire un ruolo trainante in sede di quantificazione e gestione delle risorse decentrate, di cui all'art.15 del CCNL del 1.4.1999, come ripreso dagli artt.31 e 32 del CCNL del 22-01-2004 : esso infatti indica agli enti un percorso “virtuoso” non solo per il calcolo corretto delle stesse risorse ma anche per definire la natura delle diverse fonti di finanziamento (stabili e variabili), collegando a tale diversità anche le modalità di utilizzazione.

Ai fini dell'illustrazione dettagliata del procedimento di calcolo per la determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e delle risorse decentrate variabili ,si rimanda al prospetto”A” allegato alla determina del Segretario comunale – Direttore generale n. 312 del 01-12-2008, in cui sono indicate tutte le voci che concorrono a costituire i due fondi , in ossequio alle disposizioni dell'art.15 del CCNL del 01-04-1999 e degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22-01-2004 : l'ammontare spendibile della parte stabile è pari ad Euro 62.935,43 ; le risorse variabili del fondo sono pari ad Euro 5.570,98

Relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2008, la delegazione trattante ha concordato la seguente distribuzione :

N.o.	Istituto	Importo assegnato	
1)	Disagio n. 4 operatori servizio idrico	Euro	2.400,00
2)	IDEM n. 2 autisti scuolabus	"	2.000,00
3)	IDEM personale servizio autobotte (***** e *****)	"	900,00 (620,00+280,00)
4)	IDEM n.2 addetto al servizio cimiteriale		800,00 (600,00 + 200,00)
6)	IDEM riscossione diritti di Segreteria	"	150,00
7)	IDEM 14 unità di personale educativo Asilo Nido per sostituzione colleghi assenti	"	2.400,00
	Sub totale per disagio	Euro	8.650,00
1)	Posizione responsabilità n. 9 dipendenti di Cat. D incaricati formalmente di responsabilità di servizio e non titolari di posizione organizzativa .	Euro	18.000,00
2)	IDEM dipendente ***** - 6/12	Euro	1.000,00
3)	IDEM dipendente ***** - 9/12	Euro	1.500,00

2)	N. 4 posizioni di responsabilità rinvenibili fra il personale di Categoria C <i>incaricato di responsabilità di servizio</i> , ivi compresa la Coordinatrice Asilo Nido <i>pro tempore</i> .	"	8.000,00
	Sub totale per responsabilità	"	28.5 00,00
1)	Compenso per reperibilità Servizio Stato civile – denunce morte - (determinazione della CCDI del 17-12-2002 -D.Segr. n. 251/2002 -)	"	1.500,00
2)	Indennità contrattuali personale educativo Asilo nido (9 unità)	“	8645,49
	IDEM dipendente ***** -7/12 (Euro 9.205,85)	“	560,36 (960,61:12x7)
3)	Turnazione VV.UU.	"	6.500,00
4)	Indennità di rischio	“	8.160,00
	Sub totale per reperibilità, indennità Asilo nido, turnazione e rischio	Euro	25.365,85
	Sub totale spesa per istituti anno 2008	Euro	62.515,85
	<i>Somme del fondo 2008 non assegnate e portate in aumento delle risorse dell'anno 2009</i>		5.990,56 (419,58 + 5.570,98)
	TOTALE COMPLESSIVO	Euro	68.506,41

Dall'esame analitico del superiore prospetto contabile si può agevolmente verificare che la delegazione trattante ha stabilito di finanziare con le risorse della parte stabile sia gli istituti a carattere stabile e continuativo (le indennità contrattuali del personale educativo dell'Asilo Nido e le posizioni di responsabilità del personale di Cat.C/ D con incarico di responsabilità del servizio), sia gli istituti il cui carattere può non assumere il necessario carattere di stabilità in relazione ad eventuali mutate esigenze organizzative dell'ente datore di lavoro (turnazione, rischio, reperibilità). L'importo complessivo a copertura di tutti gli istituti trattati ammonta ad euro 62.515,85 rientranti nel budget stabilito per il fondo stabile, pari ad Euro 62.935,43; La delegazione ha concordato di utilizzare nell'anno 2009 la somma residuale di euro 5.990,56 (di cui euro 419,58 di fondo stabile ed euro 5.570,98 di fondo variabile).

San Giovanni Gemini04-05-2009.....

Il responsabile del procedimento

Il Segr.com.le –Direttore generale

.....

