

Allegato "1" alla determina del Segretario comunale -Direttore generale  
n.....87.....del.....08-03-2010.....

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

( Provincia di Agrigento )

Oggetto : Indizione bando di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria ,alla quale  
attingere per l'avvio di operai qualificati e/o specializzati di Cat.B1 da utilizzare nei  
cantieri di lavoro , che si andranno ad istituire ai sensi dell'art.36 L.R. n. 6 /2009.

IL SEGRETARIO COMUNALE – DIRETTORE GENERALE

VISTA la delibera G.M. n.....16.....del..05-03-2010.....con la quale si è provveduto a dare  
mandato al Segretario comunale – Direttore generale di avviare le procedure selettive per la  
formulazione delle graduatorie per le assunzioni a tempo determinato dei seguenti operai qualificati  
e/o specializzati di Cat.B1 , da utilizzare nei cantieri di lavoro per disoccupati, che si andranno ad  
istituire ai sensi della L.R. n. 6 del 14-05-2009 :

“ **Muratore** “

“**Pavimentatore** “;

VISTO il CCNL concernente il Nuovo ordinamento professionale del personale del comparto delle  
AA.LL. sottoscritto il 31-03-1999;

VISTO il CCNL del 31-07-2009;

VISTA la L.R. n. 15/2004;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2005 pubblicato sulla GURS 29 aprile 2005  
n. 18 concernente i criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli ,di cui  
all'art.49 della L.R. n. 15/2004;

RENDE NOTO

ART.1 - INDIZIONE BANDO DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art.49 della L.R. n. 15/2004, è indetta una selezione pubblica per soli titoli per la  
formazione di una graduatoria ai fini dell'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure  
professionali -Categoria B1- da utilizzare nei cantieri di lavoro per disoccupati ,che si andranno ad  
istituire

\_ **operaio specializzato e/o qualificato -profilo professionale ...”Muratore “.....;**

\_ **operaio specializzato e/o qualificato -profilo professionale ...”Pavimentatore “.....**

Essendo richiesta una specifica professionalità , il candidato sarà sottoposto ad una prova pratica di idoneità che consisterà in una prova di dismissione di pavimentazione esistente,recupero del materiale,preparazione del piano di posa e pavimentazione .

Al personale, che sarà assunto ,sarà attribuito il trattamento economico previsto per la categoria B1- posizione economica B1- del vigente CCNL del Comparto delle Regioni ed AA.LL.,ivi comprese l'indennità di comparto,la tredicesima mensilità ,l'assegno per il nucleo familiare ,nonchè ogni altro emolumento, se ed in quanto dovuto.

I predetti emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali,previdenziali ed assistenziali previste per legge.

## ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI

Per essere ammessi alla selezione,è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- stato di disoccupazione
- avere presentato dichiarazione di disponibilità presso il Centro per l'Impiego competente;
- assolvimento dell'obbligo scolastico;
- possesso della qualifica di muratore ( se si concorre alla selezione per l'assunzione di **“muratore”** );
- possesso della qualifica di pavimentatore ( se si concorre alla selezione per l'assunzione di **“pavimentatore”** );
- cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità fisica alle mansioni del profilo alla cui assunzione si concorre - Essa sarà accertata direttamente a cura dell'Amministrazione .
- non essere stati destituiti o dispensati da una pubblica amministrazione ;
- non avere riportato condanne penali che inibiscano l'accesso al pubblico impiego;
- essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva ( solo per i candidati di sesso maschile ).
- I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

## ART.3- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

- I concorrenti alla selezione devono presentare domanda di partecipazione, in carta libera in busta chiusa e sigillata sui lembi di chiusura, secondo lo schema allegato “.A.” al presente bando.La domanda sarà indirizzata al Segretario comunale -Direttore generale del Comune di San Giovanni Gemini -Via Roma s.n.c. -entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente bando all'albo pretorio del Comune e sul sito internet dello stesso ( [www.comune.sangiovannigemini.ag.it](http://www.comune.sangiovannigemini.ag.it) ) .Sull'esterno della busta sarà indicata la seguente dicitura “ Domanda di partecipazione alla selezione per l'assunzione a tempo determinato di operaio qualificato e/o specializzato -profilo professionale ..... ( specificare *muratore* o *pavimentatore* )-Categoria B1 –“

La domanda dovrà pervenire a mezzo di raccomandata a.r. ovvero potrà essere presentata direttamente presso l'Ufficio protocollo del Comune.Nel caso che la domanda venga recapitata a mezzo del servizio postale , faranno fede il timbro e la data dell'ufficio postale

accettante;ove il termine scada in giornata festiva,lo stesso viene prorogato al primo giorno feriale successivo.

Nella domanda il concorrente dovrà dichiarare sotto la propria personale responsabilità :

- cognome,nome,luogo e data di nascita;
- titolo di studio richiesto per l'ammissione,con l'indicazione della data di conseguimento ,dell'istituto e della votazione conseguita;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza o i motivi della mancata iscrizione o cancellazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stati destituiti o dispensati da una pubblica amministrazione;
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari ( se candidato di sesso maschile );
- lo stato di disoccupazione;
- di avere presentato dichiarazione di disponibilità presso il Centro per l'Impiego competente;
- di risiedere nel Comune di San Giovanni Gemini,ove si svolgono i lavori,o, in subordine, in uno degli altri comuni ricadenti nell'ambito del Centro per l'Impiego che lo comprende ( Cammarata,Casteltermini, San Biagio Platani ) o in altro comune ricadente nell'ambito di altri Centri per l'Impiego.
- di essere in possesso della qualifica di **Muratore** o **Pavimentatore** ( a seconda dell'assunzione alla quale si concorre ).Si precisa che sarà presa in considerazione la certificazione attestante il possesso della qualifica,sia rilasciata da enti pubblici sia da soggetti privati; in quest'ultimo caso la documentazione prodotta sarà sottoposta alla verifica da parte del Centro per l'Impiego.
- l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni relative alla selezione e le eventuali variazioni dello stesso recapito;
- il consenso al trattamento dei propri dati personali;

Alla domanda sarà allegato l'elenco , datato e firmato, dei documenti prodotti,

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato e la firma non deve essere autenticata.

#### ART:4 - TITOLI VALUTABILI

I titoli valutabili sono :

- **Titolo di studio** richiesto per l'ammissione alla selezione ( assolvimento obbligo scolastico ).

Il punteggio è così attribuito

diploma di scuola media inferiore -punti 20

diploma di licenza elementare -punti 15

I titoli di cui sopra non si sommano.

- **Corsi di formazione professionale** con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti, di durata non inferiore a mesi tre :

punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti . Saranno valutati solo i corsi di formazione inerenti al profilo professionale messo a selezione.

- **Servizio prestato presso enti pubblici :**

servizio prestato in qualifica professionale immediatamente inferiore -punti 0,10 per ciascun mese fino a un massimo di 20 punti .

- servizio prestato in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.
- I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

- **Il servizio militare** prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quella del posto cui si concorre.

- **Eventuali titoli che danno diritto alla preferenza a parità di punteggio**

( minore età –maggior carico familiare )

I predetti titoli devono essere prodotti in uno dei seguenti modi:

in originale;

in copia autenticata;

mediante autocertificazione secondo lo schema di cui all'allegato “..B..”.

#### ART. 5 -GRADUATORIA -

Il Segretario comunale procederà alla valutazione dei titoli ,alla formulazione ed approvazione della graduatoria applicando i criteri previsti dal Decreto Presidenziale del 05/04/2005 e dalla L.R. n. 15 /2004 art. 49 ;

La selezione verrà fatta fra i residenti iscritti nelle liste di collocamento nell'ambito del Centro Per l'Impiego di riferimento ,con priorità per i soggetti che risiedono nel Comune di San Giovanni Gemini . Seguono ,in ordine di priorità ,i soggetti residenti nel Comune di Cammarata, i soggetti residenti nel Comune di Casteltermini e i soggetti residenti nel Comune di San Biagio Platani.. Per ultimi saranno presi in considerazione i soggetti residenti in altri comuni ed iscritti nelle liste di collocamento di altri Centri per l'Impiego e, in tal caso ,si applicherà il criterio della minore distanza fra il luogo di svolgimento delle attività e il comune di residenza.

In caso di parità di punteggio avrà precedenza il concorrente di più giovane età.In caso di ulteriore parità avrà precedenza il concorrente con il maggior carico familiare.

I requisiti richiesti nel presente bando dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

Ai sensi del comma 3 dell'art.49 della L.R. n.15/2004 i lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato mantengono la posizione rivestita nell'ambito delle graduatorie ed hanno diritto, in conformità alle previsioni dei contratti collettivi di comparto, alla riassunzione presso le amministrazioni per lo svolgimento delle medesime mansioni di carattere stagionale e ricorrente, entro l'arco temporale di 12 mesi dalla cessazione del precedente rapporto di lavoro, purchè facciano valere tale diritto entro tre mesi dalla medesima cessazione.

#### ART:6 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Comporteranno esclusione dal concorso in quanto non regolarizzabili:

- Il difetto dei requisiti richiesti;
- L'omissione o l'incompletezza delle generalità e delle dichiarazioni richieste dal bando di concorso;
- Il mancato rispetto dei termini di spedizione della domanda;
- La generica dichiarazione di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso.

#### ART.7 – NOMINA DEI VINCITORI

L'Amministrazione procederà all'assunzione seguendo l'ordine della graduatoria sulla base del criterio di priorità, di cui al superiore art.5. Il candidato nominato per l'assunzione sarà invitato, con lettera di nomina, a presentare nel termine assegnato i documenti comprovanti il possesso dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente bando e i titoli che concorrono alla formazione della graduatoria.

L'assegnazione al cantiere di lavoro avverrà su formale opzione dei concorrenti in ordine di graduatoria.

All'assunzione si procederà, previa stipula del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato con le modalità e procedure previste dal vigente CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante al concorso verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento delle operazioni di selezione.

Per quanto non espressamente contemplato dal presente avviso saranno applicate le norme vigenti in materia.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di San Giovanni Gemini – Via Roma ,s.n.c. – tel. 0922-903082.

#### ART.8 – NORME FINALI

Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da mancata indicazione del recapito da parte del candidato ovvero di tardiva comunicazione di cambio di indirizzo.

La presentazione della domanda implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme in esso contenute.

L'Ente garantisce pari opportunità fra uomini e donne ai fini dell'accesso al lavoro, di cui alla legge n. 125/1991 ,come previsto dall'art.61 del D.Lgs. n.29/93

#### ART.9 – ALLEGATI

Il presente bando di selezione contiene i seguenti allegati,che dello stesso fanno parte integrante e sostanziale:

1. schema di domanda di partecipazione - “A” -;
2. modello autocertificazione dei titoli - “B” .

San Giovanni Gemini .....08-03-2010.....

**SEGRETARIO COMUNALE – DIRETTORE GENERALE**

**F.to : Dr. Salvatore Vasile**