

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

*_*_*_*_*_*_*_*_*_*

PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE
PER LA COPERTURA N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO
PROFESSIONALE DI ESECUTORE "CUOCO", CATEGORIA GIURIDICA
B – CATEGORIA ECONOMICA B1, A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE
ALL'AREA SOCIO ECONOMICO CULTURALE.

L'anno *Duemilaventidue* il giorno *Due* del mese di *Marzo* nell'Ufficio
del Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di San Giovanni
Gemini si è riunita la Commissione di valutazione, nominata con
determina *n. 41* del *10/02/2022*, costituita dai Sigg.ri:

Rag. Antonino Colletto – Responsabile P.O. Area Finanziaria e
Tributi "PRESIDENTE";

Dott.ssa Antonella Scibetta – Segretario Comunale
"COMPONENTE";

Dott.ssa Maria Giuseppa Mangiapane – Responsabile P.O. Area II
Socio Economica Culturale "COMPONENTE";

Dott.ssa Carmela Traina – Responsabile P.O. Area I Amministrativa
"SEGRETARIO";

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 78* del *22/07/2021*,
"Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, Piano
occupazionale 2021, determinazione dotazione organica e verifica
eventuali esuberi di personale";

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 142* del *28/12/2021*, con

la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, il piano occupazionale 2021, determinazione della dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale, a rettifica e integrazione della delibera della Giunta Municipale n. 78 del 22/07/2021, nella quale viene prevista, la procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura di:

- n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Esecutore "Cuoco", categoria giuridica B – categoria economica B1 – a tempo pieno;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale **n. 112 del 12/11/2021**, con la quale è stato modificato il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamata la determina **n. 245 del 30.12.2021**, con la quale è stata indetta la procedura comparativa per la progressione verticale, per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di esecutore "Cuoco", categoria giuridica B, categoria economica B1, a tempo pieno da assegnare all'area socio economico culturale;

Dato Atto che l'avviso è stato pubblicato all'albo pretorio dal 30/12/2021 al 14/01/2022 n. reg. 1593;

Considerato:

- che l'avviso prevede che il termine è perentorio e pertanto non si prenderanno in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo;
- l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti di accesso, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o con modalità non previste viene comunicata direttamente ai dipendenti



interessati mediante notifica nella sede di lavoro o all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione;

- l'ammissione dei dipendenti, a cura del Responsabile del Servizio Finanziario, in possesso dei requisiti di accesso per la partecipazione alla selezione, avviene d'ufficio sulla base della documentazione depositata agli atti e viene data comunicazione mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente;
- La valutazione comparativa sarà effettuata da apposita Commissione;

Considerato che è pervenuta n. 1 domanda di ammissione da parte del Dipendente **Russotto Francesco**, pervenuta al protocollo dell'Ente con nota **n. 457** del **10/01/2022**;

Richiamato il provvedimento di ammissione del dipendente, con determina **n. 28** del **27/01/2022**;

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa nel rispetto dei criteri e modalità previsti, dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal DL n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021 e disciplinati dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di San Giovanni Gemini;

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa sulla base di quanto stabilito dall'art. 4 "Criteri di valutazione" dell'avviso di procedura comparativa, che prevede l'assegnazione di un massimo di n. 100 punti distinti secondo i criteri sotto indicati:

A) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): max punti **50**:

MEDIA	PUNTI ASSEGNATI
☐ Fino a 70	0
☐ 71 fino a 75	5
☐ 76 fino a 80	10
☐ 81 fino a 85	20
☐ 86 fino a 90	30
☐ 91 fino a 94	40
☐ 95 fino a 97	45
☐ 98 fino a 100	50

B) possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area: max punti **14**:

DESCRIZIONE	PUNTI ASSEGNATI
1) Titoli di studio superiore rispetto a quello necessario per l'accesso al posto attinente al profilo da ricoprire (valutabili max 3 punti per ciascun titolo di studio): master in materie specialistiche, seconde lauree in materie specialistiche inerenti il profilo da ricoprire	9
2) Abilitazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo da ricoprire	5

C) incarichi rivestiti: in questa categoria vengono valutati gli incarichi lavorativi arricchenti degli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire: max punti **26**:

DESCRIZIONE	PUNTI ASSEGNATI
-------------	-----------------

1) Incarichi professionali art. 53 D.Lgs 165/2001

(valutabili punti 3 per massimo n. 3 incarichi) 9

2) Responsabile del procedimento

(valutabili punti 2 per ogni anno) 10

3) Responsabile di Area 7

La presente tabella è a titolo esemplificativo e non esaustivo, per incarichi non contemplati il valutatore provvederà ad applicare il principio dell'equivalenza;

D) Competenze professionali acquisite negli ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire: max punti 10

DESCRIZIONE

PUNTI ASSEGNATI

Partecipazione a corsi di aggiornamento

specifici e certificati con profilo professionale

da ricoprire (valutabili punti 3 per massimo n. 2 incarichi) 6

Attribuzione temporanea di mansioni

superiori previste dall'art. 8 del C.C.N.L. 14/09/2000,

nel ruolo che si tratta di ricoprire o in altro ruolo affine. 4

Ritenuto di procedere alla valutazione comparativa nel modo seguente:

A) Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) max punti 50:

MEDIA

2018: 100/100

2019: 100/100

2020: 100/100



Media triennio 100

Punti assegnati 50

B) Possesso titoli professionali di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area max punti 14:

Punti assegnati 3

C) Incarichi rivestiti valutabili, incarichi lavorativi arricchenti max punti 26:

Non valutabile

Punti assegnati 0

D) Competenze professionali acquisite negli ultimi cinque anni max punti 10:

Non valutabile

Punti assegnati 0

Totale punteggio assegnato 53

Pertanto al dipendente **Russotto Francesco** viene attribuita una valutazione di **53** punti.

Il presente atto verrà trasmesso all'Ufficio Personale per gli adempimenti conseguenti.

Si dispone la pubblicazione della predetta graduatoria all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni e sulla sezione Amministrazione Trasparente, dandone relativo avviso al dipendente.

Letto, confermato sottoscritto

Rag. Antonino Colletto

Dott.ssa Antonella Scibetta

Dott.ssa Maria Giuseppa Mangiapane

Dott.ssa Carmela Traina

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO

Il sottoscritto su conforme accettazione del responsabile della pubblicazione

CERTIFICA

Che sul _____ è stat _____

on line dal _____ al _____ pubblicato all'Albo pretorio

S. Giov. Gemini _____

Il responsabile della pubblicazione _____

Il Segretario Comunale _____
