



## COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero N° 142 Del 28-12-2021**

Proposta N° 160 del 28-12-2021

#### IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

**Oggetto: Programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 Piano occupazionale 2021  
Determinazione dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale rettifica e  
integrazione delibera n. 78 del 22/07/2021.**

L'anno duemilaventuno il giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 19:15 e seguenti, in San Giovanni Gemini e nella residenza Municipale, convocata nel rispetto della normativa vigente, si è riunita la Giunta Comunale di San Giovanni Gemini.

Risultano all'appello nominale i Signori:

<b>PANEPINTO CARMELO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>BARBASSO CALOGERO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>A</b>
<b>PELLITTERI ANTONIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>RUSSOTTO FRANCESCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>CENTINARO FRANCESCO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Dott. PANEPINTO CARMELO che nella qualità di SINDACO dichiara legale la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Dott.ssa SCIBETTA ANTONELLA, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

## LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000;
- Vista la L.R. n° 16 del 15 marzo 1963, recante "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto:

**Programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 Piano occupazionale 2021 Determinazione dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale rettifica e integrazione delibera n. 78 del 22/07/2021.**

- Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;
- Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;
- Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed, in conseguenza, di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

## LA GIUNTA COMUNALE

su proposta del Presidente che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento,

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

di dichiarare la deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**



# PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER GIUNTA COMUNALE

N. 160 DEL 28-12-2021

Proponente :

OGGETTO:	<b>Programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 Piano occupazionale 2021 Determinazione dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale rettifica e integrazione delibera n. 78 del 22/07/2021.</b>
----------	--

Vista la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 approvata con la delibera della G.C. n. 78 del 22/07/2021 in oggetto richiamata;

Dato atto che tale programmazione è finalizzata ad assicurare il fabbisogno organizzativo e le esigenze amministrative di funzionamento volte a garantire servizi istituzionali fondamentali, in quanto i lavoratori dell'Ente contribuiscono all'erogazione di servizi indispensabili, assicurando l'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni proprie dell'Ente.

Visto il D.L. 09/06/2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 che all'Art. 3 "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito" così recita:

*1. All'articolo 52 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il comma 1-bis e' sostituito dal seguente:*

*«1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalita' stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacita' culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettivita', in funzione della qualita' dell'attivita' svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonche' sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalita' maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.».*

Preso atto che, le sopra richiamate disposizioni consentono di snellire le procedure di selezione dei candidati e valorizzano le professionalità acquisite nell'ambito dei servizi svolti nell'interesse di una sempre maggiore richiesta di personale qualificato e competente rispetto alle mansioni da svolgere;

Visti:

- il D.Lsg. n.165/2001;
- il D.Lgs. n.267/2000;
- la Legge n. 296/2006;
- l'art.19, comma 8, della L. n.448/2001;
- il D.L. n.90/20014;
- la Legge n.114/2014;
- la Legge n.190/2015;

- la Legge n. n.208/2015;
- il D.L. n.113/2016;
- la legge n.232/2016;
- il D.L. n.14/2017;
- il D.L. n. 50/2017;
- la Legge n. 205/2017;
- il D.lgs. n. 75/2017;
- la L.R. n. 27/2016;
- la L.R. n.8/2018;
- la L.R. n. 1/2019;
- il D.L. n. 4/2019 convertito con Legge n. 26/2019;
- il Decreto 17 marzo 2020;
- il D.L. n. 80/2021 convertito nella L. n. 113/2021;

Dato atto che la precedente programmazione prevedeva la copertura di posti di categoria C e B con riserva del 50% al personale interno;

Considerato che, alla luce delle nuove disposizioni è possibile effettuare le progressioni verticali attraverso una procedura comparativa interna e che occorre modificare la dotazione organica e il prospetto della programmazione del personale;

Visti, altresì, i pareri favorevoli espressi, ai sensi degli artt.49 e 147- *bis* del D.Lgs n. 267/2000, dal Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento.

Dato atto che tale rettifica non comporta variazioni in termini numerici rispetto alle previsioni inserite nel bilancio di previsione;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. Di integrare e rettificare la delibera della Giunta Comunale n. 78 del 22/07/2021 di approvazione del Programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2021-2023 del relativo Piano occupazionale per l'anno 2021 mediante la previsione delle progressioni verticali attraverso una procedura comparativa interna e non più attraverso bando pubblico con riserva del 50% al personale interno;
2. Di subordinare la materiale assunzioni a tempo indeterminato e le progressioni verticali alla preventiva approvazione del rendiconto di gestione anno 2020 e del bilancio consolidato dell'esercizio 2020 e della loro trasmissione alla BDAP;
3. Di dare atto che con il presente atto non viene modificata la programmazione dell'Ente e pertanto vengono garantiti gli equilibri di bilancio;
4. Di approvare il nuovo prospetto del programma del fabbisogno del personale e della nuova dotazione organica del personale come da **allegato**, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
5. Di dare atto che, in base alle verifiche del Responsabile dell'Area Finanziaria, la spesa complessiva conseguente alla programmazione di cui al punto 4) rispetta il limite della capacità assunzionale indicato in narrativa e calcolato come da prospetto delle spese dei cessati secondo le percentuali di turn over previste dalle normative vigenti, il limite di cui all'art.1, comma 557, L. n. 296/2006, nonché tutti i limiti contabili di spesa e le condizioni di legge in ultimo il decreto 17 marzo 2020;
6. Di dare mandato al Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale di procedere all'attuazione del presente deliberato;
7. Di ricorrere, per esigenze momentanee straordinarie e provvisorie, a forme flessibili di lavoro legislativamente e contrattualmente concesse (convenzione ex art.14 CCNL 22.01.2004, lavoro accessorio, comando, altre forme di lavoro flessibile) con gli specifici provvedimenti che si dovranno adottare;
8. Di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
9. Di verificare l'attuazione della facoltà prevista dall'art. 1, comma 1-ter, del dl 162/2019 di modifica dell'art. 22, comma 15 del dlgs 75/2017 stante la necessità dell'Ente di procedere all'attuazione del programma del fabbisogno del personale così come predisposto;
10. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU.
11. Di trasmettere copia della presente deliberazione entro 15 giorni dall'approvazione all'Assessorato Regionale della Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.
12. Di trasmettere copia della presente deliberazione entro 30 giorni dall'adozione al Dipartimento della Funzione Pubblica, quale condizione necessaria per l'avvio delle procedure di reclutamento;

13. Di trasmettere il presente atto all'Organo di revisione;

14. Di dichiarare, con separata ed ulteriore unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile ex art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. n.267/2000, al fine di assicurare un tempestivo avvio delle procedure.

Allegati:

- Programma fabbisogno

- Dotazione organica

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 (TUEL)

### **IL RESPONSABILE DELL' AREA 5 – FINANZIARIA E TRIBUTI**

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa esprime parere

San Giovanni Gemini,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

F.to ANTONINO COLLETTO (\*)

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E DEL PERSONALE**

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55 comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 dell'art. 13 della L.R. 3/12/1991 N° 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

### **ESPRIME**

In ordine alla regolarità contabile parere:

San Giovanni Gemini,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

F.to ANTONINO COLLETTO (\*)

## **ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E DEL PERSONALE**

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

### **ATTESTA**

La copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio mediante assunzione del seguente impegno contabile, regolarmente registrato ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

### **Prospetto**

Addi,

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

F.to ANTONINO COLLETTO (\*)



**IL SINDACO**

F.to Dott. CARMELO PANEPINTO (\*)

**L'ASSESSORE ANZIANO**

F.to ANTONIO PELLITTERI (\*)

**IL SEGRETARIO  
COMUNALE**

F.to Dott.ssa ANTONELLA  
SCIBETTA(\*)

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(art.11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n°44)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione,  
**CERTIFICA**

Che la presente deliberazione è stata affissa dal 30-12-2021 al 14-01-2022 per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on line di questo comune, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, 69 nel sito istituzionale del Comune.

Dalla Residenza Municipale li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della Pubblicazione

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa ANTONELLA SCIBETTA (\*)

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione della l.r. 3.12.1991 n. 44 e ss.mm.ii. essendo stata pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 30-12-2021, come previsto dall'art. 11 della predetta legge:

**è divenuta esecutiva il giorno 28-12-2021**

Avendone dichiarato l'immediata esecutività il medesimo organo deliberante.

Dalla residenza municipale 28-12-2021

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa ANTONELLA SCIBETTA (\*)