



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINA DIRIGENZIALE AREA FINANZIARIA

UFFICIO AREA FINANZ.

N. Registro Settore 143 del 01-07-2023

N. Registro Generale 552 del 01-07-2023

Oggetto:	APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE POLIZIA MUNICIPALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE ALLA POLIZIA MUNICIPALE.
-----------------	--

CIG:

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

Vista l'allegata proposta;

Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;

Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;

Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

➤ Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AREA FINANZIARIA

AREA FINANZ.

Proposta di determinazione n. 158 del 30-06-2023

Oggetto:	APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE POLIZIA MUNICIPALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE ALLA POLIZIA MUNICIPALE.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Visto il decreto sindacale *n. 1* del **11.01.2023**, di nomina del responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 78* del **22/07/2021**, "Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, Piano occupazionale 2021, determinazione dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale";

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 142* del **28/12/2021**, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, il piano occupazionale 2022 e la determinazione della dotazione organica, nella quale viene previsto, dall'01/01/2022 l'incremento a 36 ore settimanali dell'orario contrattuale di n. 36 unità di personale indeterminato full-time. Riservato al personale in servizio nel comune di

San Giovanni Gemini con contratto a tempo indeterminato Part-Time, ai sensi dell'art. 3, comma 101 della Legge Finanziaria n. 244/2007;

Vista la delibera del Consiglio Comunale n. 2 del 16/01/2023, con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione 2022/2024, nel quale è inserito il programma triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, il piano occupazionale 2022/2024, la determinazione della dotazione organica e verifica eventuali esuberi di personale, nella quale viene prevista, la procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Polizia Municipale, area degli istruttori – a tempo pieno;

Visto l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazione dalla Legge n. 113 del 06/08/2021, il quale recita testualmente "Fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";

Considerato pertanto di dover procedere agli atti conseguenti della relativa procedura di reclutamento in attuazione del richiamato piano delle assunzioni dell'Ente;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'approvazione della procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di istruttore polizia municipale, area degli istruttori, a tempo pieno, da destinare alla Polizia Municipale;

Subordinare la procedura comparativa alla preventiva approvazione, del Bilancio 2023/2025, del Rendiconto di Gestione anno 2022 e del Bilancio Consolidato esercizio 2022 e della loro trasmissione alla BDAP;

Visto l'avviso di selezione predisposto dal responsabile del servizio finanziario;

Visti i CC.NN.LL comparto Regioni ed Enti Locali;

PROPONE

Di approvare l'avviso di procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di istruttore polizia municipale, area degli istruttori, a tempo pieno, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che si procederà alla pubblicazione dell'avviso all'albo pretorio on line del comune di San Giovanni Gemini;

Di dare atto che si procederà alla sottoscrizione del relativo contratto, e che la validità è subordinata all'approvazione del Bilancio 2023/2025, del Rendiconto di Gestione anno 2022 e del Bilancio Consolidato esercizio 2022 e della loro trasmissione alla BDAP.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA FINANZIARIA** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

SAN GIOVANNI GEMINI, li 01-07-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTA