



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINA DIRIGENZIALE AREA FINANZIARIA

UFFICIO AREA FINANZ.

N. Registro Settore 46 del 05-03-2024

N. Registro Generale 164 del 05-03-2024

Oggetto:	Ridefinizione dei profili professionali e applicazione del nuovo sistema retributivo in attuazione del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022.
-----------------	---

CIG:

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

Vista l'allegata proposta;

Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;

Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;

Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

➤ Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e sm.i.;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AREA FINANZIARIA

AREA FINANZ.

Proposta di determinazione n. 54 del 04-03-2024

Oggetto:	Ridefinizione dei profili professionali e applicazione del nuovo sistema retributivo in attuazione del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

- che, in qualità di responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria-Tributi, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- che con propria determina n. 244 del 30/12/2021, veniva indetta procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di esecutore "Autista", categoria giuridica B ed economica B1, a tempo pieno, da assegnare all'area II socio economico culturale;
- che con propria determina n. 245 del 30/12/2021, veniva indetta procedura comparativa per la progressione verticale per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di esecutore "Cuoco", categoria giuridica B ed economica B1, a tempo pieno, da assegnare all'area II socio economico culturale;
- che con propria determina n. 103 del 28/04/2023, veniva nominato vincitore della procedura comparativa per la progressione verticale, per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di esecutore "Autista", categoria giuridica B, categoria economica B1, a tempo pieno, da assegnare all'Area I Amministrativa, il dipendente Accardo Vincenzo;
- che con propria determina n. 104 del 28/04/2023, veniva nominato vincitore della procedura comparativa per la progressione verticale, per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di esecutore "Cuoco", categoria giuridica B, categoria economica B1, a tempo pieno, da assegnare all'Area I Amministrativa, il dipendente Russotto Francesco;
- che in data 29 Aprile 2023 venivano sottoscritti i relativi contratti, con decorrenza 01/05/2023;

Dato atto:

- che in data 16 Novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL enti locali, con entrata in vigore il 1° aprile 2023;

- che il CCNL si caratterizza per le numerose e rilevanti innovazioni relative all'ordinamento professionale, alla progressione economica all'interno delle Aree ed infine alle progressioni tra Aree;
- che per quanto qui rileva, il CCNL all'art. 12 opera una revisione del sistema di classificazione del personale articolandolo in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
 - Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Considerato:

- che le procedure comparative per le progressioni verticali di cui si discute, pur essendo state avviate prima della data di entrata in vigore del nuovo CCNL sono state, tuttavia concluse dopo il 1° Aprile 2023;
- che conseguentemente i dipendenti, Russotto Francesco e Accardo Vincenzo, pur essendo stati inquadrati nella precedente categoria giuridica B oggi vanno riassegnati e riquilificati ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL, il cui comma 2 prevede espressamente che: *"Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)"*;
- che pertanto i suddetti dipendenti, devono essere inquadrati, nell'Area degli Operatori Esperti con il riconoscimento del tabellare riconosciutogli a far data dal 01/05/2023 pari alla precedente categoria economica già riconosciuta agli stessi, ovvero sia € 19.816,20, nel rispetto del principio del differenziale economico di professionalità, loro riconosciuto prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, così come peraltro precisato dall'ARAN nel parere **CSAN126, nel quale si legge che:** *"... Tale maturato costituisce uno «zainetto» che si somma agli eventuali ulteriori differenziali che saranno attribuiti al dipendente nel corso della propria attività lavorativa, in base alle nuove regole previste dal contratto per le progressioni economiche. Il differenziale economico di professionalità ... si determina in prima applicazione all'1.1.2023,*
- che per dare attuazione alle sopra riportate norme contrattuali, si rende necessario reinquadrare il personale secondo le nuove aree e profili compatibili con le citate nuove declaratorie, ovvero sia Operatore Esperto, riconoscendo agli stessi una retribuzione consequenziale nel rispetto del principio del differenziale economico di professionalità, a far data dal 01/05/2023;

Visto il regolamento degli Uffici e Servizi

Visto il D.Lgs 67/2000;

Visto il Vigente CCNL del 16/11/20022

PROPONE

- 1. Di applicare** con decorrenza 01/05/2023, ai dipendenti dell'Ente, Russotto Francesco e Accardo Vincenzo, il nuovo sistema di inquadramento derivante dal CCNL enti locali, inquadrando gli stessi quali Operatori Esperti, riconoscendo agli stessi la retribuzione loro spettante nel rispetto del principio del differenziale economico di professionalità;
- 2. Di dare atto** in osservanza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026, approvato con delibera di G.M. n. 9 del 30/01/2024 dell'assenza di conflitto di cui all'art. 6-bis della L.R. n. 241/90, e s.m.i.
- 3. Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nell'albo pretorio del sito del Comune di San Giovanni Gemini

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA FINANZIARIA** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

SAN GIOVANNI GEMINI, li 04-03-2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO