



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

DETERMINA DIRIGENZIALE AREA FINANZIARIA

UFFICIO AREA FINANZ.

N. Registro Settore 105 del 28-04-2023

N. Registro Generale 394 del 28-04-2023

Oggetto:	Avviso di selezione pubblica per manifestazione di disponibilità, all'incremento orario a 36 ore settimanali, dell'orario contrattuale di n. 35 unità di personale a tempo indeterminato full-time. Riservato al personale in servizio nel comune di San Giovanni Gemini con contratto a tempo indeterminato Part-Time, ai sensi dell'art. 3, comma 101 della Legge Finanziaria n. 244/2007. Presa atto, approvazione verbale della commissione e trasformazione contratto a tempo pieno 36h settimanali.
-----------------	---

CIG:

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

Vista l'allegata proposta;

Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;

Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;

Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

➤ Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AREA FINANZIARIA

AREA FINANZ.

Proposta di determinazione n. 119 del 28-04-2023

Oggetto:	Avviso di selezione pubblica per manifestazione di disponibilità, all'incremento orario a 36 ore settimanali, dell'orario contrattuale di n. 35 unità di personale a tempo indeterminato full-time. Riservato al personale in servizio nel comune di San Giovanni Gemini con contratto a tempo indeterminato Part-Time, ai sensi dell'art. 3, comma 101 della Legge Finanziaria n. 244/2007. Presa atto, approvazione verbale della commissione e trasformazione contratto a tempo pieno 36h settimanali.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Visto il decreto sindacale *n. 1* del **11/01/2023**, di nomina del responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 78* del **22/07/2021**, "Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, Piano occupazionale 2021, determinazione dotazione organica e verifica eventuali esuberanti di personale";

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 142* del **28/12/2021**, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, il piano occupazionale 2022 e la determinazione della dotazione organica, nella quale viene previsto, dall'01/01/2022 l'incremento a 36 ore settimanali dell'orario contrattuale di n. 36 unità di personale indeterminato full-time. Riservato al personale in servizio nel comune di San Giovanni Gemini con contratto a tempo indeterminato Part-Time, ai sensi dell'art. 3, comma 101 della Legge Finanziaria n. 244/2007;

Vista la delibera del Consiglio Comunale *n. 2* del **16.01.2023**, con la quale è stato approvato il DUP 2022/2024, che contiene al suo interno il programma triennale del fabbisogno del personale relativo allo stesso periodo;

Vista la delibera della Giunta Municipale *n. 13* del **13.02.2023**, con la quale è stato approvato, il piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024 ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021;

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 112* del **12/11/2021**, con la quale veniva modificato il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Vista la Delibera della Giunta Municipale *n. 97* del **02/12/2022**, con la quale veniva modificato il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Che con propria determina *n. 249* del **30.12.2021**, è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per la manifestazione di disponibilità, all'incremento orario a 36 ore settimanali, dell'orario contrattuale di n. 36 unità di personale a tempo indeterminato full-time. Riservato al personale in servizio nel comune di San Giovanni Gemini con contratto a tempo indeterminato Part-Time, ai sensi dell'art. 3, comma 101 della Legge Finanziaria n. 244/2007;

Dato Atto che l'avviso è stato pubblicato all'albo pretorio dal **31/12/2021** al **15/01/2022**, num. Reg. **1601**;

Visto il verbale del **09/11/2022**, con il quale la commissione ha verificato i requisiti di ammissibilità degli aventi diritto, alla selezione pubblica per all'incremento a 36 ore settimanali, dell'orario contrattuale di n. 36 unità di personale a tempo indeterminato full-time. Riservato al personale in servizio nel comune di San Giovanni Gemini con contratto a tempo indeterminato Part-Time, ai sensi dell'art. 3, comma 101 della Legge Finanziaria n. 244/2007, pubblicato all'albo online dal **10/11/2022** al **25/11/2022** al n. **1374**;

Visto il verbale n. **2** del **21/11/2022**, con il quale la commissione ha verificato i requisiti di ammissibilità degli aventi diritto, alla selezione pubblica per all'incremento a 36 ore settimanali, dell'orario contrattuale di n. 36 unità di personale a tempo indeterminato full-time. Riservato al personale in servizio nel comune di San Giovanni Gemini con contratto a tempo indeterminato Part-Time, ai sensi dell'art. 3, comma 101 della Legge Finanziaria n. 244/2007, pubblicato all'albo online dal **24/11/2022** al **02/12/2022** al n. **1433**;

Ritenuto di dover approvare il verbale n. **2** del **21/11/2022** della commissione pubblicato dal **24/11/2022** al **02/12/2022**, pubblicazione numero **1433**;

Considerato che con delibera del Consiglio Comunale n. **2** del **16/01/2023** è stato approvato il Documento Unico di Programmazione periodo **2022/2024**;

Considerato che con delibera del Consiglio Comunale n. **3** del **16/01/2023** è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario **2022/2024**;

Considerato che con delibera del Consiglio Comunale n. **12** del **27/04/2023** è stato approvato il rendiconto di gestione esercizio **2021**;

Considerato che con delibera del Consiglio Comunale n. **13** del **27/04/2023** è stato approvato il bilancio consolidato esercizio **2021**;

Considerato che il bilancio, il rendiconto della gestione ed il bilancio consolidato relativi al periodo di competenza, sono stati regolarmente approvati e trasmessi alla BDAP secondo quanto previsto dalla normativa di riferimento;

Tenuto conto che con deliberazione della G.M. n. **45** del **13/04/2023** si è preso atto del nuovo sistema di classificazione ed inquadramento dei dipendenti degli Enti Locali, come previsto dal CCNL 2019/2021 del 16.11.2022;

Tenuto conto della determina n. **391** del **28/04/2023**, avente per oggetto "Procedura comparativa per la progressione verticale, per la copertura di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di istruttore amministrativo contabile, categoria giuridica C, categoria economica C1, partime 32H, da assegnare all'area Finanziaria – presa atto e approvazione verbale della commissione – Nomina vincitore".

Riscontrato che in base alle risultanze del suddetto verbale n. 2, è possibile procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro di n. 35 dipendenti, indicati nell'allegato n. 1, da 32h settimanali a 36h settimanali, a decorrere dal **01/05/2023**;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i CC.NN.LL comparto Regioni ed Enti Locali;

Tutto ciò premesso:

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa, da valere qui come integralmente riportati e trascritti:

- 1) **Di prendere atto e approvare**, per i motivi indicati in narrativa, il verbale n. **2** del **21/11/2022** della commissione, pubblicato dal **24/11/2022** al **02/12/2022**, pubblicazione n. **1433**;
- 2) **Di trasformare** il rapporto di lavoro di n. 35 dipendenti, indicati nell'allegato n. 1, da 32h settimanali a 36h settimanali (full-time), a decorrere dal **01/05/2023**;
- 3) **Che** tale incremento dell'orario di lavoro verrà regolarizzato con l'aggiornamento del contratto individuale di lavoro di ciascun dipendente interessato dell'aumento;
- 4) **Che** il contratto di lavoro aggiornato fa riferimento al C.C.N.L. 2019/2021.
- 5) **Prendere atto** che la presente vale come comunicazione all'interessato, dell'esito della selezione, al quale comporterà il nuovo trattamento economico stabilito dai CCNL vigenti;
- 6) **Di demandare** agli uffici competenti tutti gli atti conseguenti alla presente atto;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la

regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA FINANZIARIA** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

SAN GIOVANNI GEMINI, lì 28-04-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO