



# COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ORIGINALE

## DETERMINA DIRIGENZIALE AREA FINANZIARIA

UFFICIO AREA FINANZ.

N. Registro Settore 128 del 17-05-2022

N. Registro Generale 403 del 17-05-2022

<b>Oggetto:</b>	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente Sig.ra Reina Carmela, con decorrenza 01.09.2022.
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CIG:

## IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

Vista l'allegata proposta;

Visto l'art. 51 della legge n. 142/90, e s.m.i., così come recepito dalla l.r. n. 48/91, e s.m.i.;

Visto il T.U.E.L., approvato con d. lgs. 18/08/2000, n. 267, e s.m.i.;

Vista la l.r. n. 26/93, e s.m.i.;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto;

➤ Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000 e s.m.i.;

## DETERMINA

Di approvare l'allegata proposta, con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa



# COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## AREA FINANZIARIA

AREA FINANZ.

Proposta di determinazione n. 131 del 17-05-2022

<b>Oggetto:</b>	Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente Sig.ra Reina Carmela, con decorrenza 01.09.2022.
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Il Responsabile del Procedimento

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

#### **Premesso che:**

- In qualità di responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;
- La dipendente Sig.ra **Reina Carmela**, nata a **San Giovanni Gemini (AG)**, il **09/08/1955**, dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, Categoria Giuridica **C1**, Posizione Economica **C5**, profilo professionale "**Assistente Asilo Nido**", alla data del **09/08/2022** compirà il **67°** anno di età;
- La stessa, con Deliberazione del Consiglio Comunale **n. 25** del **16/11/1985**, veniva assunta come assistente Asilo Nido;
- La stessa, veniva assunta in servizio con decorrenza **01/09/1986**, giusta comunicazione notificata in data 25/08/1986;
- La stessa, come prevede la circolare Inps **n. 54/2016**, in data **01/02/2022**, ha presentato alla sede Inps di Agrigento, domanda online di "**Pensione di Vecchiaia**" protocollo n. **INPS.0040.01/02/2022.0293464**, trasmettendo una copia al protocollo di questo Ente, in data **08/02/2022** al n. **2468**;
- Visto l'art. 24 del D.L. 06/12/2011, n. 201 convertito, con modificazioni in Legge n. 214 del 22/12/2011, come ulteriormente modificato dalla Legge n. 14 del 24/02/2012, di conversione con modificazione del decreto legge n. 216 del 29/12/2011 recante "**Disposizioni in materia di trattamenti pensionistici per gli iscritti alle casse gestite dall'Ex Inpdap decorrenti dal 01/01/2012**";

#### **Vista:**

- La circolare esplicativa dell'INPS **n. 37** del **14/03/2012**, con la quale vengono fornite le indicazioni in merito alle Pensioni di Vecchiaia;
- La circolare Inps **n. 19** del **07/02/2020**, la quale rende noto, che per la pensione di vecchiaia per il periodo 01/01/2021 al 31/12/2022, l'età pensionabile rimane 67 anni;

#### **Pertanto:**

- Per il biennio 2021/2022, per accedere alla pensione di vecchiaia il requisito anagrafico è di anni 67, mentre il requisito contributivo si consegue esclusivamente in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

**Alla luce** di quanto esposto la dipendente Reina Carmela è in possesso dei requisiti previsti per il diritto a pensione di vecchiaia e sarà collocata a riposo con decorrenza **01/09/2022**, in quanto matura il diritto a pensione nell'anno 2022 (67° anno di età sarà compiuto 09/08/2022) e ha diritto al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età con decorrenza **01/09/2022** (primo giorno del mese successivo al compimento del 67 anno di età);

**Accertato** che la suddetta dipendente alla data di cessazione (31/08/2022) può fare valere il seguente servizio utile:

<b>SERVIZI UTILI A PENSIONE</b>	<b>Anni</b>	<b>Mesi</b>	<b>Giorni</b>
<b>Dal 01/09/1986 al 31/08/2022</b>	<b>36</b>	<b>00</b>	<b>00</b>
<b>Totale Servizio</b>	<b>36</b>	<b>00</b>	<b>00</b>

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016/2018;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) Collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal **01/09/2022**, ultimo giorno lavorativo **31/08/2022**, la dipendente Sig.ra **Reina Carmela**, nata il **09/08/1955** a **San Giovanni Gemini**, dipendente a tempo indeterminato presso questo Ente, Categoria Giuridica **C1**, Posizione Economica **C5**, profilo professionale "**Assistente Asilo Nido**", avendo maturato la stessa il diritto alla Pensione di Vecchiaia;
- 2) Che la stessa ha maturato alla data di collocamento a riposo il seguente servizio:

<b>SERVIZI UTILI A PENSIONE</b>	<b>Anni</b>	<b>Mesi</b>	<b>Giorni</b>
<b>Dal 01/09/1986 al 31/08/2022</b>	<b>36</b>	<b>00</b>	<b>00</b>
<b>Totale Servizio</b>	<b>36</b>	<b>00</b>	<b>00</b>

- 3) Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07/08/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta;
- 4) Di provvedere a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione da parte dell'Inps del trattamento pensionistico, nonché dell'indennità di fine servizio;
- 5) Di notificare il presente atto alla dipendente interessata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile dell'area **AREA FINANZIARIA** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

SAN GIOVANNI GEMINI, li 17-05-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. ANTONINO COLLETTO