



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
Provincia di Agrigento

ORIGINALE

Registro Generale n. 97

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

N. 97 DEL 16-12-2019

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: Procedura di stabilizzazione del personale precario a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i. in servizio presso il Comune di San Giovanni Gemini, finalizzata alla copertura di n. 27 unità di personale di categoria C/1 -Istruttore-

L'anno duemiladiciannove addì sedici del mese di dicembre, COLLETTO ANTONINO

Visto il preliminare n. 106 del 16-12-2019 che si allega per farne parte integrante e sostanziale

DETERMINA

di approvare il preliminare di cui sopra che viene integralmente trascritto

Premesso:

- Che la Giunta municipale con proprio atto n. 140 del 25/11/2019 ha proceduto ad approvare la dotazione organica dell'Ente nonché il programma triennale per il fabbisogno del personale 2019 /2021 ;
- Che nel citato atto di programmazione, in applicazione dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017, ha approvato l'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario per l'anno 2019 prevedendo così il completamento del percorso di stabilizzazione delle restanti 27 unità di personale precario in servizio presso l'Ente a invarianza di spesa, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale 24 ore settimanali, riservata esclusivamente ai soggetti in possesso dei seguenti requisiti:
 - risultino titolari, successivamente al 28 agosto 2015 , di un contratto di lavoro flessibile presso il Comune di San Giovanni Gemini(AG);
 - abbiano maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di San Giovanni Gemini (AG).

VISTA la L.R. 22 febbraio 2019 n.1 recante Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019, Legge di stabilità regionale all'**art.22 comma 3 che testualmente recita** *“Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995 n. 85 ,alla legge regionale 14 aprile 2006 n.16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n.21 , alla legge regionale 31 dicembre 2007, n.27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 , lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75”;*

PRESO ATTO che con la delibera n. 140 sopra richiamata è stato dato mandato al responsabile dell'area Finanza e tributi di predisporre tutti gli atti consequenziali alla nuova procedura di stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente che riscontra i requisiti ed i presupposti dettati dall'art. 20, comma 1 del D.lgs.vo n. 75/2017, dall'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e ss.mm.ii., nel rispetto delle nuove disposizioni regionali, prevedendo una procedura di reclutamento straordinario interamente riservato ai soggetti dei cui all'art. 26, comma 6, della L.R. n. 8/2018 e L.R. n. 1/2019, art. 22;

RITENUTO, per quanto sopra, di procedere all'attivazione della procedura di reclutamento transitorio speciale, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, degli artt. 3 della L. R. n. 27/2016, 26 come modificato dalla L. R. n° 8/2018 e dall'art. 22 comma 3 della L. R. n. 1/2019, riservata al personale precario non dirigenziale in servizio con contratto a tempo determinato, per la copertura, nell'anno 2019, a tempo indeterminato PART-TIME 66,67%, (24 ore settimanali) in possesso dei requisiti di cui al comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30, c. 1, della L. R. n. 5/2014, di **n. 27** unità di personale di categoria C/1 - Istruttore - ;

DATO ATTO CHE:

· per procedere all'attivazione delle procedure di reclutamento di che trattasi occorre che l'Ente adotti i seguenti atti e procedure:

- Approvazione del rendiconto dell'esercizio 2018;
- Approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;
- Approvazione del bilancio consolidato per gli esercizi fino al 2018;
- che detti documenti sino trasmessi e pubblicati in BDAP;

· il comma 6, dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e s. m. i., riconosce agli Enti per l'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, c. 1, della L. R. n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, un contributo regionale in misura pari alla spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31/12/2015, parametrato in base ai soggetti assunti;

· il comma 8, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 attesta che gli oneri derivanti dalle stabilizzazioni trovano copertura nel bilancio regionale (fino al 2038) e, pertanto, per il Comune sussiste invarianza della spesa per la stabilizzazione;

DATO ATTO, altresì, che per l'anno 2019, risulta garantita la quota d'obbligo di cui agli artt. 3 e 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTO

· l'articolo 20 del DLgs. 75/2017 e la circolare interpretativa n. 3 del 23 Novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

· il DLgs 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

- la legge di stabilità Regione Sicilia n.27/2016 art. 3 ;
- la L.R. 08/05/2018,n.8 “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale”;
- la L.R. 22 febbraio 2019 n.1 recante Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale all'**art.22 comma 3 che testualmente recita** “*Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995 n. 85 ,alla legge regionale 14 aprile 2006 n.16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n.21 , alla legge regionale 31 dicembre 2007, n.27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 , lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75*”;
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali vigente nella Regione Sicilia;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 1) **DI PROCEDERE** all'attivazione della procedura di reclutamento transitorio speciale, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, degli artt. 3 della L. R. n. 27/2016, 26 come modificato dalla L. R. n° 8/2018 e dall'art. 22 comma 3 della L. R. n. 1/2019, ed in ossequio alle statuizioni di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 25/11/2019, riservata al personale precario non dirigenziale in servizio con contratto a tempo determinato, per la copertura, nell'anno 2019, a tempo indeterminato PART-TIME 66,67%, in possesso dei requisiti di cui al comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, inserito nell'elenco regionale di cui all'art. 30, c. 1, della L. R. n. 5/2014, di **n. 27** unità di personale di categoria C/1 – Istruttore
- 2) **DI APPROVARE** l'apposito avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale a tempo determinato, in possesso dei requisiti previsti dalle predette normative e lo schema di domanda allegati al presente provvedimento per parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI PUBBLICARE** il predetto avviso nel testo integrale con il relativo allegato sul sito istituzionale dell'Ente con affissione per 7 giorni e sull'apposita sezione di “Amministrazione Trasparente”;
- 4) **DI STABILIRE** che le domande di partecipazione per il reclutamento e la stabilizzazione del personale precario dovranno pervenire al Comune di San Giovanni Gemini entro e non oltre il 7° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico;
- 5) **DI RINVIARE** a successivo atto e previo accertamento dei requisiti richiesti l'individuazione dei soggetti da assumere con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato (PART-TIME 66,67%, 24 ore settimanali); mediante stabilizzazione del personale già in servizio presso il Comune di San Giovanni Gemini con contratto a tempo determinato;

DI DARE ATTO:

- 6)
 - che il comma 6, dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, riconosce per l'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, c. 1, della L. R. n. 5/2014, titolari

di contratto a tempo determinato, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, un contributo regionale in misura pari alla spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31/12/2015, parametrato in base ai soggetti assunti;

- che il comma 8, dell'art. 26 della L. R. n. 8/2018 attesta la copertura finanziaria degli oneri derivanti dalle stabilizzazioni nel bilancio regionale fino al 2038;

- che alle suddette assunzioni si provvederà qualora permanga il requisito di Ente non strutturalmente deficitario;
- che sussiste la necessaria copertura finanziaria a carico del bilancio di previsione 2019, approvato con atto n. 21 del 03/12/2019;
- che è stata accertata, ai sensi dell'art.183 comma 8 del TUEL (267/2000), la compatibilità del programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole del pareggio di bilancio;

7) DI SUBORDINARE la stipula dei contratti di lavoro a tempo indeterminato all'approvazione del rendiconto dell'esercizio 2018, del bilancio consolidato degli esercizi fino al 2018 e della trasmissione dei suddetti documenti contabili alla BDAP;

8) ATTESTARE che in merito al presente atto non vi è conflitto di interessi ai sensi dell'art.6 bis L.241/90 e dell'art. 6 D.P.R. n.62/2013;

F.to COLLETTO ANTONINO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo On Line al n° 1359 per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____

Lì _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE
VASILE SALVATORE