



**COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero N° 45 Del 13-04-2023**

Proposta N° 47 del 13-04-2023

**Oggetto: CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 Novembre 2022, attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo.**

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di aprile alle ore 16:00 e seguenti, in San Giovanni Gemini e nella residenza Municipale, convocata nel rispetto della normativa vigente, si è riunita la Giunta Comunale di San Giovanni Gemini.

Risultano all'appello nominale i Signori:

<b>PANEPINTO CARMELO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>CENTINARO FRANCESCO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>BARBASSO CALOGERO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>PELLITTERI ANTONIO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Dott. PANEPINTO CARMELO che nella qualità di SINDACO dichiara legale la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale, Dott.ssa Scibetta Antonella, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

## LA GIUNTA COMUNALE

- Visto il Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000;
- Vista la L.R. n° 16 del 15 marzo 1963, recante "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista l'allegata proposta di deliberazione avente per oggetto:

### **CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 Novembre 2022, attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo.**

- Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;
- Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;
- Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

## DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed, in conseguenza, di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

# PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER GIUNTA COMUNALE

N. 47 DEL 13-04-2023

Proponente : PANEPINTO CARMELO

OGGETTO:	<b>CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 Novembre 2022, attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo.</b>
----------	---

**Premesso** che in data 16.11.2022, come reso noto dall'ARAN mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2019-2021;

**Considerato** che in base all'art. 2, comma 2, gli effetti del C.C.N.L. decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del contratto;

**Visti** gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del C.C.N.L.;

**Visto** l'art. 76 CCNL 2019/2021 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

**Visto**, ancora, l'art.12 CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per il quale:

*«1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

*2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ";*

*3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;*

*4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).»;*

**Tenuto conto** delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare: dell'art. 13, commi 2 e 3, per i quali: *«2. Il personale in servizio - alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di*

posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.»; - dell'art. 78, c. 3, 4 e 5, per il quale:

«3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

4. Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.»;

**Considerato** che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di AREE e non più per CATEGORIE come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

**Rilevato** che per il citato art. 12, c. 6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;

**Valutato** che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

**Ricordato** che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal C.C.N.L. per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

**Richiamate** le seguenti normative vigenti:

- la legge regionale 15 marzo 1963, n. 16, e ss.mm. ed ii., avente ad oggetto: "Ordinamento amministrativo degli enti locali nella Regione Siciliana";

- la legge 142/1990, recante: "Ordinamento delle autonomie locali", come recepita dalla L.R. n. n.48/91, e successive modifiche ed integrazioni;

- la legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, e ss.mm. ed ii., - recante: "Norme sull'ordinamento degli enti locali";

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm. ed ii., avente ad oggetto: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che, tra le altre cose, reca norme in materia di ordinamento finanziario e contabile;

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm. ed ii., avente ad oggetto: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il D. Lgs. n. 33/2013, recante: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

- il D. Lgs. n. 97/2016, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

- la legge regionale 21 maggio 2019, n. 7, e ss.mm. ed ii., recante: "Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa";

- la legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, con la quale sono state apportate significative innovazioni in materia di obbligo di pubblicazione degli atti nei siti istituzionali degli enti locali;

**Richiamati**, in ultimo:

- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 12/11/2021 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 02/12/2022, esecutivi ai sensi di legge;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- lo Statuto Comunale;

### **PROPONE**

**1. Di prendere atto** del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° Aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;

**2. Di dare indirizzo** al Responsabile dell'Area Finanziaria-Tributi di:

a) Effettuare con decorrenza 01 aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 2019/2021 del 16.11.2022;

b) Definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 2019/2021 del 16.11.2022. Tale proposta dovrà, in particolare:

- individuare i profili innovativi che vanno previsti;
- indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati;
- fissare i criteri per la definizione delle equivalenze di individuare i profili professionali in relazione al proprio modello organizzativo, identificandoli e collocandoli nelle corrispondenti aree, nel rispetto delle relative declaratorie previste dal CCNL.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 (TUEL)

### **IL RESPONSABILE DELL' AREA 5 – FINANZIARIA E TRIBUTI**

In ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa esprime parere **Favorevole**

San Giovanni Gemini, 13-04-2023

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

F.to ANTONINO COLLETTO (\*)

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E DEL PERSONALE

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55 comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 dell'art. 13 della L.R. 3/12/1991 N° 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

### **ESPRIME**

In ordine alla regolarità contabile parere: **Favorevole**

San Giovanni Gemini, 13-04-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

F.to ANTONINO COLLETTO (\*)

## **ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA E DEL PERSONALE

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

### **ATTESTA**

La copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio mediante assunzione del seguente impegno contabile, regolarmente registrato ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

### **Prospetto**

Addi, 13-04-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

F.to ANTONINO COLLETTO (\*)

**IL SINDACO**

F.to Dott. CARMELO PANEPINTO (\*)

**L'ASSESSORE ANZIANO**

F.to CALOGERO BARBASSO  
(\*)

**IL SEGRETARIO  
COMUNALE**

F.to Dott.ssa Antonella  
Scibetta(\*)

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(art.11, commi 1 e 3, l.r. 3 dicembre 1991, n°44)

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione,

**CERTIFICA**

Che la presente deliberazione è stata affissa dal 13-04-2023 al 28-04-2023 per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on line di questo comune, istituito ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, 69 nel sito istituzionale del Comune.

Dalla Residenza Municipale li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della Pubblicazione

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Antonella Scibetta (\*)

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione, in applicazione della l.r. 3.12.1991 n. 44 e ss.mm.ii. essendo stata pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi dal 13-04-2023, come previsto dall'art. 11 della predetta legge:

**è divenuta esecutiva il giorno**

Perchè decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91)

Dalla residenza municipale 24-04-2023

**Il Segretario Comunale**  
Dott.ssa Antonella Scibetta (\*)