



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
Provincia di Agrigento

ORIGINALE

Registro Generale n. 1

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

N. 1 DEL 12-01-2022

Ufficio: AREA FINANZ.

**Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente
Callari Mario Giuseppe con decorrenza 01/05/2022.**

L'anno duemilaventidue addì dodici del mese di gennaio, COLLETTO ANTONINO

Visto il preliminare n. 12 del 11-01-2022 che si allega per farne parte integrante e sostanziale

DETERMINA

di approvare il preliminare di cui sopra che viene integralmente trascritto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;

Visto il decreto sindacale di nomina del responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Visto l'art. 24 del D.L. n. 201/2011 "decreto salva Italia", convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214, ha modificato i regimi pensionistici di anzianità e vecchiaia, ridefinendo in termini più restrittivi le condizioni di accesso ed imponendo il meno favorevole sistema contributivo ai fini della quantificazione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° gennaio 2012;

Visto il disposto dell'art.24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, già disciplinati dall'art.12 del D.L. n.78/2000, dal decreto MEF del 06.12.2011 e dal Decreto MEF del 6.12.2014;

Vista la Circolare INPS n. 62 del 04/04/2018, che precisa, fra l'altro che "A decorrere dal 1° gennaio 2019, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) è fissato al compimento del 67° anno di età;

Visto il paragrafo 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Vista la nota acquisita al protocollo n. 12995 del 30/09/2021, con la quale il dipendente Callari Mario Giuseppe, trasmetteva richiesta di proroga periodo lavorativo, per poter raggiungere il requisito minimo di 20 anni di contribuzione;

Che con nota protocollo n. 14199 del 26/10/2021, il responsabile del Servizio Finanziario, comunicava al dipendente Callari Mario Giuseppe, il diniego alla proroga del periodo lavorativo, poiché dalla verifica dei periodi assicurativi risultava una contribuzione superiore a 20 anni;

Visto il fascicolo personale del dipendente Callari Mario Giuseppe, dal quale si evince:

- che lo stesso è nato il 17/04/1955, a Cammarata (AG), codice fiscale CLL MGS 55D17 B486L, residente in Via Bramante n. 33, nel comune di San Giovanni Gemini (AG);

- che con Deliberazione della Giunta Municipale n. 120 del 15/12/2003, il dipendente Callari Mario Giuseppe è stato assunto con decorrenza 30/12/2003, con contratto partime a 30 ore settimanali, con la qualifica di operatore – Categoria Giuridica A - Categoria Economica A1;

- che con deliberazione della Giunta Municipale n. 113 del 12/12/2005, in esecuzione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2003-2005, di cui alle delibere G.M. n. 112/2003 e 113/2003, il rapporto di lavoro del dipendente Callari Mario Giuseppe veniva trasformato da tempo parziale a 30 ore settimanali a tempo pieno a 36 ore settimanali con decorrenza dal 01/01/2006;

- che attualmente presta servizio nell'Area II Socio Economica Culturale, con il profilo di operatore, Categoria Giuridica A, Categoria Economica A3;

- che alla data del 17/04/2022 avrà un'età anagrafica pari a 67 anni, pertanto deve essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/05/2022, ultimo giorno di servizio il 30/04/2022;

Considerato che al 30/04/2022, data dell'effettivo collocamento a riposo, il dipendente Callari Mario Giuseppe, avrà maturato, i seguenti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza:

- Dal **30/12/2003** al **30/04/2022**: Anni **18** – Mesi **4** – Giorni **2**;

Considerato il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 21/05/2018 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare, con decorrenza 01/04/2018;

Considerato l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, la presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento dei limiti di età";

Considerato che nei confronti del dipendente Callari Mario Giuseppe non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

Ritenuto di dare attuazione a quanto contenuto nelle recenti disposizioni legislative sopra richiamate e di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo, nonché predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e indennità di fine rapporto;

Visto il regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il regolamento di contabilità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

1 Di collocare a riposo per raggiungimento dei limiti di età, il Sig. **Callari Mario Giuseppe**, dipendente a tempo indeterminato con profilo "Operatore" – Cat. A – posizione economica A3, con decorrenza 01/05/2022 (ultimo giorno di servizio il 30/04/2022), avendo il predetto dipendente raggiunto il limite di età lavorativo;

2 Di dare atto che alla data di cessazione dal servizio (30/04/2022), il dipendente avrà maturato Anni **18** – Mesi **4** – Giorni **2** di servizio;

- 3 Di dare atto** che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01 Maggio 2022;
- 4 Di dare atto** che non ci sono procedimenti disciplinari in corso, e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- 5 Che** l'ufficio personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS del trattamento di pensione nonché dell'indennità di fine rapporto;
- 6 Di trasmettere** il presente provvedimento all'INPS di Agrigento;
- 7 Di Notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato.

F.to COLLETTA ANTONINO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo On Line al n° 24 per 15 giorni
consecutivi dal 12-01-2022 al 27-01-2022

Lì _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

**IL SEGRETARIO COMUNALE
SCIBETTA ANTONELLA**