



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI
Provincia di Agrigento

ORIGINALE

Registro Generale n. 464

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

N. 116 DEL 11-06-2021

Ufficio: UFF.PERSONALE

**Oggetto: Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del
dipendente Narisi Varsalona Giuseppe con decorrenza 01/01/2022**

L'anno duemilaventuno addì undici del mese di giugno, COLLETTO ANTONINO

Visto il preliminare n. 128 del 10-06-2021 che si allega per farne parte integrante e sostanziale

DETERMINA

di approvare il preliminare di cui sopra che viene integralmente trascritto

**Oggetto: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente
Narisi Varsalona Giuseppe con decorrenza 01.01.2022**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;

Visto il decreto sindacale *n. 6 del 18/02/2021*, di nomina del responsabile di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Visto l'art. 24 del D.L. n. 201/2011 "decreto salva Italia", convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214, ha modificato i regimi pensionistici di anzianità e vecchiaia, ridefinendo in termini più restrittivi le condizioni di accesso ed imponendo il meno favorevole sistema contributivo ai fini della quantificazione del trattamento pensionistico a decorrere dal 1° gennaio 2012;

Visto il disposto dell'art.24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01.01.2013, già disciplinati dall'art.12 del D.L. n.78/2000, dal decreto MEF del 06.12.2011 e dal Decreto MEF del 6.12.2014;

Vista la Circolare INPS n. 62 del 04/04/2018, che precisa, fra l'altro che "A decorrere dal 1° gennaio 2019, il requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia (art. 24, commi 6 e 7, legge n. 214 del 2011) è fissato al compimento del 67° anno di età;

Visto il paragrafo 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Visto il fascicolo personale del dipendente Narisi Varsalona Giuseppe, dal quale si evince:

- che lo stesso è nato il 03/12/1954, a San Giovanni Gemini (AG), codice fiscale NRSGPP54T03H914T, residente in Via Gibilterra n. 13, nel comune di San Giovanni Gemini (AG);
- che con Deliberazione della Giunta Municipale n. 18 del 27/08/2008, il dipendente Narisi Varsalona Giuseppe è stato assunto con decorrenza 01/09/2008, con contratto parttime 66,67% (a 24 ore settimanali), con la qualifica di operatore – Categoria Giuridica A - Categoria Economica A1;
- che attualmente presta servizio nell'area tecnica, con il profilo di operatore, Categoria Giuridica A, Categoria Economica A1;
- che con deliberazione della Giunta Municipale n. 88 del 23/09/2020, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, il quale prevede la trasformazione di tutti i contratti partime da 24 ore settimanali a 32 ore settimanali, a partire dal 01/01/2021;
- che con deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 23/09/2020, al dipendente Narisi Varsalona Giuseppe, è stato integrato l'orario di lavoro da 24 ore settimanali a 32 ore settimanali, per il periodo 01/10/2020 al 31/12/2020;
- Che con delibera n. 94 del 30/04/2021 al dipendente Narisi Varsalona Giuseppe è stato implementato l'orario di lavoro da 24 ore settimanali a 32 ore settimanali;
- che alla data del 03/12/2021 avrà un'età anagrafica pari a 67 anni, pertanto deve essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età, con decorrenza 01/01/2022, ultimo giorno di servizio il 31/12/2021;

Considerato che al 01/01/2022, data dell'effettivo collocamento a riposo, il dipendente Narisi Varsalona Giuseppe, avrà maturato, i seguenti periodi utili ai fini del trattamento di quiescenza:

Dal **01/09/2008** al **31/12/2021**: Anni **13** – Mesi **4** – Giorni **0**

Considerato il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie Locali – del 21/05/2018 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare, con decorrenza 01/04/2018;

Considerato l'art. 5, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito in Legge n. 13/2012, che così recita "Le ferie, riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, la presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento dei limiti di età";

Considerato che nei confronti del dipendente Narisi Varsalona Giuseppe non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

Ritenuto di dare attuazione a quanto contenuto nelle recenti disposizioni legislative sopra richiamate e di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo, nonché predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e indennità di fine rapporto;

Visto il regolamento per l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il regolamento di contabilità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1 **Di collocare a riposo** per raggiungimento dei limiti di età, il Sig. Narisi Varsalona Giuseppe, dipendente a tempo indeterminato con profilo "Operatore" – Cat. A – posizione economica A1, con decorrenza 01/01/2022 (ultimo giorno di servizio il 31/12/2021), avendo il predetto dipendente maturato i requisiti per il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 2 **Di dare atto** che alla data di cessazione dal servizio (31/12/2021), il dipendente avrà maturato Anni **13** – Mesi **4** – Giorni **0** di servizio;
- 3 **Di dare atto** che conseguentemente il rapporto di lavoro tra il dipendente e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01 Gennaio 2022;
- 4 **Di dare atto** che non ci sono procedimenti disciplinari in corso, e che non esiste alcuno dei motivi

- impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- 5 **Che** l'ufficio personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS del trattamento di pensione nonché dell'indennità di fine rapporto;
 - 6 **Di trasmettere** il presente provvedimento all'INPS di Agrigento;
 - 7 **Di Notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato.
- 8 Di dare atto**, in ultimo, in osservanza dell'art. 4, del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021-2023, approvato con la Deliberazione della Giunta Municipale n. 31 del 25/03/2021, dell'assenza di conflitto, di cui all'art.6-bis della Legge Regionale n. 241/90, e s.m.i.;

F.to COLLETTA ANTONINO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICA

Che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo On Line al n° 711 per 15 giorni
consecutivi dal 11-06-2021 al 26-06-2021

Lì _____

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

**IL SEGRETARIO COMUNALE
SCIBETTA ANTONELLA**