

## RISORSE UMANE/ ANALISI QUALI-QUANTITATIVA

### Personale

INDICATORI	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
	Valore	Valore
Età media personale (anni)	58,68	50,29
Età media dirigenti	65	49 (conv con altro ente)
% dip. in possesso di diploma	87,72	92,86
% dip. In possesso di laurea	12,28	7,14
Turnover del personale	0	0

Nel triennio 2014 -2016 : 8 cessazioni e 4 stabilizzazioni a tempo indeterminato

## RISORSE UMANE/ ANALISI DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO

INDICATORI	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
	Valore	Valore
Tasso di assenze	0,08	0,14
Tasso richiesta trasferimento	0	0
Tasso contenzioso tra dip.	0	0

Base di calcolo 1° semestre 2016 = media mensile tassi di assenza

## RISORSE UMANE/ ANALISI DI GENERE

INDICATORI	PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
	Valore	Valore
% Donne in posizione apicale	0,00	0,00
% Donne totale pers. Dip.	56,14	57,14
Età media pers. femminile	58,03	51,88
% pers. Donna diplomata	78,13	100
% pers. Donna laureata	21,88	0,00