



COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Via Roma n. 13 – 92020 San Giovanni Gemini

**_*_*_*_*_

REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Approvato con delibera

di Giunta Comunale n. _____ del _____

INDICE

Art. 1 - Finalità

Art. 2 - Applicabilità dell'articolo 84 CCNL 16 novembre 2022

Art. 3 - Finanziamento delle posizioni di responsabilità

Art. 4 - Importi economici per responsabilità indicate all'art. 84 CCNL 16.11.2022

Art. 5 - Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione delle indennità

Art. 6 – Procedura per il conferimento degli incarichi

Art. 7 – Dipendenti a tempo parziale

Art. 8 – Revoca dell'incarico

Art. 9 – Disposizioni finali

Art. 1
Finalità

1. Il presente regolamento, in attuazione dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, disciplina il compenso per specifiche responsabilità ed in particolare:

a) per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Aree degli Operatori Esperti e degli Istruttori;

b) per specifiche responsabilità affidate al personale dell'Area dei Funzionari, che non risulti incaricato di funzioni di EQ (Elevata Qualificazione);

2. Il presente regolamento non trova comunque attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono naturale esplicitazione della propria attività lavorativa.

Art. 2

Applicabilità dell'articolo 84 CCNL 16 novembre 2022

1. Ai dipendenti appartenenti alle Aree degli Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari che non risultino titolari di incarico di EQ può essere attribuito, con il provvedimento del Responsabile dell'Area di appartenenza previsto dall'art. 6, il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che vada a remunerare incarichi e funzioni che segnino l'attribuzione di responsabilità che siano effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria professionale.

2. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001.

3. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico.

4. L'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022 viene determinata, secondo i seguenti criteri generali:

a. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;

b. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);

c. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;

d. specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;

e. specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;

f. specifiche responsabilità derivanti dall'attribuzione di procedimenti afferenti Aree diversi da quelli di appartenenza

g. specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;

h. specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;

i. specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

j. specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

k. specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

l. specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016;

m. specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.

Art. 3

Finanziamento delle posizioni di responsabilità

1. L'individuazione degli oneri relativi al finanziamento delle indennità che comportino specifiche responsabilità avviene in base ai limiti e criteri concordati in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate di anno in anno in sede di accordo tra la Delegazione trattante e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16.11.2022, (comma 2, lettera e).

3. Eventuali economie realizzate nell'anno di riferimento a valere sull'istituto qui regolamentato permangono nelle disponibilità del fondo delle risorse decentrate.

Art. 4

Importi economici per responsabilità indicate all'art. 84 CCNL 16.11.2022

1. L'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare le indennità per specifiche responsabilità viene ripartito in sede di Conferenza dei Dirigenti/Responsabili, sulla base delle unità di personale interessate, e l'importo delle singole indennità, che varia fino al massimo di € 3.000,00, elevabile a € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area dei funzionari (non titolari di incarichi di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL e seguenti) viene determinato per ciascuna delle posizioni di lavoro individuate secondo i seguenti criteri (a titolo esemplificativo):

2. Per ciascuna delle Aree interessate i punteggi attribuibili variano da un minimo di 40 punti ad un massimo di 100 punti come segue:

PER L'AREA OPERATORI ESPERTI:

COMPENSO ATTRIBUIBILE FINO AD UN MASSIMO DI €. 2.000,00

<i>Punti da 40 a 49</i>	<i>Max € 500,00</i>
<i>Punti da 50 a 69</i>	<i>Max € 1.000,00</i>
<i>Punti da 70 a 89</i>	<i>Max € 1.500,00</i>

<i>Punti da 90 a 100</i>	<i>Max € 2.000,00</i>
--------------------------	-----------------------

PER L'AREA ISTRUTTORI:

COMPENSO ATTRIBUIBILE FINO AD UN MASSIMO DI €. 3.000,00

<i>Punti da 40 a 49</i>	<i>Max € 500,00</i>
<i>Punti da 50 a 69</i>	<i>Max € 1.500,00</i>
<i>Punti da 70 a 89</i>	<i>Max € 2.500,00</i>
<i>Punti da 90 a 100</i>	<i>Max € 3.000,00</i>

PER L'AREA FUNZIONARI:

COMPENSO ATTRIBUIBILE FINO AD UN MASSIMO DI €. 4.000,00

<i>Punti da 40 a 49</i>	<i>Max € 500,00</i>
<i>Punti da 50 a 69</i>	<i>Max € 1.500,00</i>
<i>Punti da 70 a 89</i>	<i>Max € 3.000,00</i>
<i>Punti da 90 a 100</i>	<i>Max € 4.000,00</i>

Totale punteggio massimo per Area: 100

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato, con una maggiorazione del 20% e un compenso massimo di € 3.000,00 o € 4.000,00 a seconda della classificazione.

4. Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca. Sono proporzionate in caso di rapporto di lavoro part-time, nonché ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) e vengono erogate mensilmente.

5. Nei casi di astensione facoltativa dal lavoro o in caso di assenza prolungata fatti, salvi i periodi di assenza per la fruizione del periodo di ferie, gli incarichi sono sospesi fino alla data di ripresa del servizio con conseguente riduzione proporzionale dell'indennità.

6. Qualora dall'applicazione delle misure di cui agli articoli precedenti dovesse risultare una somma superiore all'importo stanziato si dovrà procedere a riproporzionare le indennità.

Art. 5

Scheda relativa all'attribuzione dei punteggi per la determinazione delle indennità

1. L'indennità di specifica responsabilità viene individuata sulla base della ponderazione di punteggi mediante la compilazione della seguente scheda:

<i>Parametro di riferimento</i>	Punti Totali	Punti Parziali	Valutazione	Pesatura
1. Grado di competenza specialistico/professionale rispetto alle funzioni da svolgere	25	25	Elevata	
		15	Media	
		5	Bassa	
2. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne con i superiori/amministratori	10	10	Elevata	
		6	Media	
		2	Bassa	
3. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni interne con i colleghi/collaboratori	10	10	Elevata	
		6	Media	
		2	Bassa	
4. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni esterne con la cittadinanza	10	10	Elevata	
		6	Media	
		2	Bassa	
5. Grado di responsabilità nella gestione delle relazioni esterne con organi Istituzionali esterni/Enti Pubblici, ecc...	10	10	Elevata	
		6	Media	
		2	Bassa	
6. Grado di gestione e coordinamento di risorse umane	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
7. Grado di gestione risorse strumentali	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
8. Grado di autonomia dei processi lavorativi	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
9. Svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati. Partecipazione a commissioni di gara, commissioni esami ecc....	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
10. Necessità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne	7	7	Elevata	
		3	Media	
		1	Bassa	
Totale	100	Totale Pesatura		

Art. 6

Procedura per il conferimento degli incarichi

1. I Responsabili di Area presentano, entro dieci giorni dall'entrata in vigore del presente regolamento, le proposte di conferimento di incarichi di specifica responsabilità da individuare all'interno dell'Area di sua competenza di cui all' articolo 2 del presente regolamento, dettagliandone i contenuti sulla base degli elementi individuati come da scheda di cui all'articolo 5 per gli incarichi di cui all'articolo 2.

2. Entro venti giorni dall'entrata in vigore del presente regolamento, il Segretario ed i Responsabili di Area si riuniscono per esaminare le proposte di assegnazione di specifiche responsabilità - con relative schede dei punteggi attribuiti – procedono all'eventuale integrazione o modifica delle

proposte iniziali, all'individuazione definitiva delle specifiche responsabilità, tenendo conto delle risorse disponibili e all'assegnazione del punteggio per la graduazione dell'indennità.

3. In base all'esito della suddetta riunione, i Responsabili di Area adottano il provvedimento organizzativo motivato con il quale attribuisce gli incarichi di specifica responsabilità individuati nell'ambito della sua struttura tra il personale appartenente alle Aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari.

4. Il provvedimento motivato del Responsabile di Area, dovrà indicare, le mansioni che si ricollegano all'incarico con indicazione dell'indennità a ciascuno riferita sulla base della pesatura effettuata.

5. La liquidazione dell'indennità avviene mensilmente con le eventuali riduzioni per periodi di assenza come specificati dai commi 4 e 5 dell'articolo 4.

6. I periodi di assenza dovuti a congedo parentale e malattia sono disciplinati con le modalità indicate dalla normativa vigente.

Art. 7

Dipendenti a tempo parziale

1. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto di lavoro individuale.

Art. 8

Revoca dell'incarico

1. Durante il periodo di incarico, il Responsabile di Area, a seguito di accertamento di inadempienze o risultati negativi da parte del dipendente, può revocare l'incarico affidato con provvedimento motivato e previa assicurazione del principio del contraddittorio.

2. Gli incarichi di specifica responsabilità decadono e pertanto devono essere revocati dal Responsabile di Area a seguito di processi di riorganizzazione o al venir meno delle motivazioni di necessità e/o opportunità che hanno determinato il conferimento dell'incarico.

Art. 9

Disposizioni finali

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di eseguibilità della delibera Giunta di approvazione.