



## COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

Libero consorzio comunale di Agrigento

### COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale N. 2/2023 del 09/12/2023

**Oggetto:** Parere sulla proposta di Deliberazione per Giunta Municipale N. 142 del 05/12/2023 avente ad oggetto: **“Approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale dell’Ente negli anni 2023/2025”.**

L'anno 2023 il giorno Nove del mese di Dicembre, in teleconferenza il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di San Giovanni Gemini, nelle persone di:

Dott. Francesco Terranova                                    -Presidente -

Dott. Sergio Speranza                                        -componente -

ha preso in esame la documentazione fornita per esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione della Giunta municipale avente ad oggetto: **“Approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale dell’Ente negli anni 2023/2025”**

### IL COLLEGIO DEI REVISORI

- Vista la proposta di deliberazione della Giunta Municipale in oggetto e gli allegati forniti a corredo della stessa;
- Visto il D.L. 9 giugno 2021, N. 80, art. 6 commi 1-4, 5, 6, 6bis, 7 e 8
- Visto l’art. 239, commi 1 e 1 bis del T.U.E.L. (D. Lgs. 267/2000) – Pareri;

- Visto l'art. 91 del T.U.E.L. che dispone tra l'altro, che gli organi posti al vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo di cui alle unità della Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- Visto l'art. 39 della Legge n. 449/1997 – Programmazione del fabbisogno del personale;
- Visto l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 183/2011 – eccedenze di personale e procedure da osservare;

#### Richiamati:

- L'art. 1 commi 557, 557 bis e ter della L. 296/2006
- L'art. 76 del D.L. 112/2008, convertito in legge 6 Agosto 2008 n. 133, in materia di personale per gli enti locali
- Il Decreto legge n. 78/2010 con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli artt. 6,9,14
- La Legge 68/1999

Dato atto che questo Ente ha rispettato i vincoli di Finanza Pubblica e che in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente:

- non risulta essere in disavanzo di amministrazione, rispettando anche il dettame legislativo relativo al contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 Legge n. 296/2006;
- alla data del 31 dicembre 2021, conta una popolazione residente pari a 7.604 abitanti;
- ha proceduto alla ricognizione della inesistenza di personale in soprannumero ovvero in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della L. 183/2011 - legge di stabilità 2012- (così come da Deliberazione di GM N. 80 del 31/07/2023);
- ha provveduto alla revisione triennale della Dotazione Organica (art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 89 del D. Lgs. 267/2000);
- ha approvato la programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale (art. 30 della L. 449/97 e art. 91 del T.U.O.E.L.)
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D. Lgs. 198/2006 (Delibera GM N. 79 del 31/07/2023);
- ha approvato il piano annuale della performance art. 10 comma 5 del D. Lgs. 150/2009;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000 e sm.i.;
- rispetta il tetto per la spesa per il personale (che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014 si calcola con riferimento alla spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011-2013);
- ha da tempo applicato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

- ha inviato il rendiconto di gestione 2021 e i dati relativi a questo documento alla banca dati delle amministrazioni pubbliche - "BDAP" (D.L. n. 113/2016);

Considerato infine, che il piano triennale del fabbisogno del personale ed il piano delle assunzioni, ovvero la capacità assunzionale dell'Ente nel triennio di riferimento, calcolata sulla base della normativa nazionale e regionale vigente, rientra nei valori soglia di riferimento di cui all'art. 4 commi 1, e art. 6 tabelle 1 e 3 del calcolo capacità assunzionali previste dall'art. 33, comma 4 del D.L. 34/2019, qui riassunti:

COMUNE DI SAN GIOVANNI GEMINI

POPOLAZIONE 7.604

FASCIA E

VALORE SOGLIA PIU' BASSO: 26,90 %

VALORE SOGLIA PIU' ALTO: 30,90 %

RAPPORTO SPESE PERSONALE 2023/ ENTRATE DA CONSIDERARE = **24,31%**

**visti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi in data 05/12/2023 dal Responsabile dell'Area 5 – Finanza e Tributi. Antonino Colletto, ai sensi degli [articoli 49](#) - 1° comma - e [147 bis del D.Lgs. n. 267/2000](#);

### **TUTTO CIO' PRECISATO, CHIARITO ED ESAMINATO**

Per quanto di propria competenza, il Collegio dei Revisori dei Conti esprime il proprio parere favorevole sulla proposta di approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale dell'Ente negli anni 2023/2025".

Leonforte/Comiso, 09/Dicembre/2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott. Francesco Terranova  
Dott. Sergio Speranza  
(firmato digitalmente)